



NICARAGUA 2013

VI CONGRESO NACIONAL DE GESTIÓN HUMANA

$$\Sigma = I + (A \times A)^{tec}$$

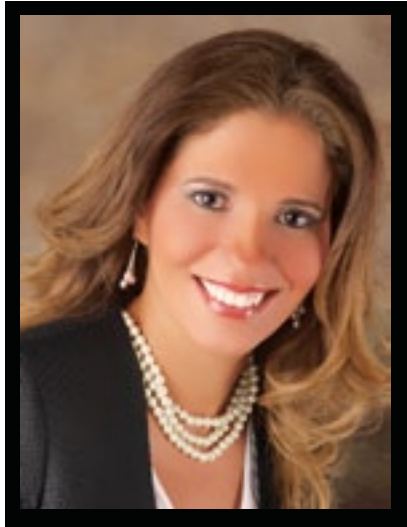
Exito =

Imaginación + (Acción x Actitud) tec

En los momentos de crisis,
sólo la imaginación
es más importante
que el conocimiento ...

Contenido

Editorial	2	Expoferia	20
Patrocinadores	3	Almuerzo	28
Comité Organizador	4	Participantes	24
Primera Presidenta de AERHNIC	8	FIDAGH	17
Inscripciones	7	Cierre	30
Programa	10	Junta Directiva	9
Apertura		Contacto	38
Premio a la puntualidad	12	Congresos	34
Conferencias	14	Evaluación	36



Fryda Castillo
Presidenta
AERHNIC

“En tiempo de crisis solo la imaginación es más importante que el conocimiento.” Albert Einstein

En nombre de la Asociación de Ejecutivos de Recursos Humanos de Nicaragua, agradecemos a todas las personas que nos distinguieron con su presencia y apoyo en el VI Congreso Nacional de Gestión Humana donde tuvimos la oportunidad de desarrollar juntos nuestra fórmula mágica: “Éxito= Imaginación + (Acción x Actitud) tec”, con el objetivo de contribuir a la formación del Capital Humano para su competitividad e impacto en el empleo dentro del ámbito nacional.

El desafío de hoy para los Gerentes de RRHH es orientar el cambio hacia los intereses y la visión es-

EDITORIAL

tratégica de la organización. Es por ello que ya no deberá hablarse de “cambio cultural” sino de “creación de una cultura”, porque cada nuevo mercado o cada nuevo empresario generará demandas totalmente distintas al anterior y se requerirá crear cultura y valores que sean funcionales a los nuevos objetivos, nuevas políticas, nuevas tendencias y nuevas tecnologías. Una cultura de trabajo que permita un ambiente agradable donde las personas puedan sentirse realizadas profesionalmente y personalmente, generando mayor productividad en la organización.

Al Gerente de Recursos Humanos le toca lidiar con la motivación y la incertidumbre por la rápida movilidad en los empleos. Una adecuada comunicación, modernización tecnológica y flexibilidad, junto a una planificación que impida la pérdida de los recursos humanos claves, constituyen los requisitos fundamentales del Gerente de Recursos Humanos, para la difícil tarea de la creación de una nueva cultura. Con la dificultad adicional de resolver estos temas a la velocidad que los tiempos requieren. Velocidad que impondrá seguramente revisar los mecanismos de motivación actualmente en uso, que parecen lentos y con escasas posibilidades de logros efectivos ante

las demandas actuales.

La gestión de recursos humanos sigue tratando de convertir el capital humano actual en el perfil futuro que la visión estratégica requiere. Debemos desarrollar Talentos que promuevan el cambio y le den la velocidad adecuada a la organización, Talentos que generen empowerment en el personal actual para que cambien por sí mismos, Talentos con valores que también sean socios estratégicos del negocio, líderes de los empleados y expertos en lo suyo.

Fueron dos días para renovar nuestros conocimientos y generar ideas que nos permitan construir un mejor futuro para nuestros hijos, para esa nueva generación, que todo gira en torno a la tecnología, como facebook, twitter, linkeind y las que día a día se están desarrollando en el ciberespacio, hagamos un ALTO: Trabajemos y convivamos con 3 D y todo la tecnología que avanza a la velocidad de la luz PERO no perdamos en el camino el contacto CARA A CARA, LA MAGIA DE LA SONRISA Y EL CONTACTO DE UNA MIRADA.

“Juguense la vida por grandes ideales...”

... vayan siempre más allá, hacia las cosas grandes.” Papa Francisco.



Estimados Patrocinadores

En nombre de la Junta Directiva de la Asociación de Ejecutivos de Recursos Humanos de Nicaragua (AERHNIC), les expresamos nuestro agradecimiento por su contribución como Patrocinadores en el VI Congreso Nacional de Gestión Humana realizados los días 25 y 26 de Julio 2013 en el Hotel Camino Real.

Su contribución al VI Congreso, fue relevante para el éxito del mismo y contribuyó para lograr la participación de especialistas en la Gestión Humana.

Para nosotros fue un honor haber contado con su participación y colaboración en este magno evento.

Atentamente

Fryda Castillo
Presidenta AERHNIC

Palabras de miembros de la Junta Directiva que formaron parte del comité organizador y maestra de ceremonia



Me gustó saber que los asistentes quedaron muy satisfechos con el Congreso, pues es el objetivo por el cual trabajamos como Junta Directiva y hacemos nuestro mayor esfuerzo. En cada Congreso vemos mayor participación, eso indica que los Congresos han ido adquiriendo muy buen prestigio. El esfuerzo ha válido.

Patricia Rivas
Vice Presidenta Junta Directiva
AERHNIC

Fue gratificante apreciar, con la presencia y participación de los asistentes, que el esfuerzo para llevar a cabo este VI congreso, alcanzó el objetivo planteado. Un encuentro que nos permitió actualizar conocimientos, renovar relaciones y conocernos más entre todos los agremiados.



Ma. Francysca Molina.
Tesorera Junta Directiva
AERHNIC



Fue una experiencia única, ya que durante el tiempo que estuve como miembro de la junta directiva, tuve más participación activa en este sexto congreso, al comienzo, no sabíamos si realmente iba a realizarse congreso, pero en tiempo record, contra reloj, se organizó, y con mucho éxito!!!

José Fidel Gómez Méndez
Secretario Junta Directiva
AERHNIC



La Celebración de este VI congreso marcó una etapa muy especial en el desarrollo del talento humano en Nicaragua, porque la participación de nuestros socios jóvenes fue impresionante, es la generación que releva a los fundadores de la Asociación. En mi memoria se guardan las primeras reuniones y como se han gestado los seis congresos que han dado la fama y respeto a los profesionales del Talento Humano en Nicaragua.

Susana López Zúniga
Vocal Junta Directiva
AERHNIC

La Invitación del “VI Congreso de Gestión Humana” llegó hasta a mí en una etapa en la que mi vida y mi ser de mujer a nivel: espiritual, emocional y profesional están en una fluida renovación.

En este sentido, cada conversación durante los preparativos del Congreso - diríamos en lenguaje televisivo detrás de Cámaras- fue un enorme aprendizaje de: liderazgo, creatividad y constancia.



El ser Comunicadora Social me permite estar en contacto interpersonal con la gente - y eso enriquece- pero la diferencia que marca el mundo interior de un profesional de la comunicación es el contenido de aquello que se comparte en cada socialización.

“El VI congreso de Gestión Humana” marcó un antes y un después en mi vida personal y profesional en temas como: La Motivación, Los Aportes de la Dra. Benzinger, el valor del ser humano en sí mismo y el maravilloso aporte de la paz y el amor que transforma al ser humano con: Salud, Productividad, buena alimentación, la recreación y un pensamiento claro antes los buenos y malos momentos de la vida personal o profesional. Eso es nadar sin temor al agua!

Gracias por creer en mí.

Msc. Ivania Alvarez Bendaña
Maestra de Ceremonia del VI Congreso Nacional de Gestión Humana.

AERHNIC promoviendo la importancia que en las empresas los estudiantes universitarios puedan realizar pasantías; para la organización de este congreso, contamos con el apoyo de estudiantes de diferentes carreras universitarias.

Los dos días del congreso fueron gratificantes, vi gente conocida y conocí a muchísima gente, los asistentes se veían entusiasmados con los temas expuestos, sentí en el ambiente, lo importante que es la gestión de los Recursos Humanos, me sentí orgullosa de haber participado en un evento de tanta importancia y relevancia junto a un grupo de profesionales apasionadas por el tema y querer lograr un impacto en la gente.

Al finalizar uno de los comentarios que más me hizo sentir orgullosa fue **“Ahora puedes poner en tu curriculum que tenés experiencia organizando un evento de esta magnitud”**, me dijo **Doña Francysca, Gerente de RRHH del Eskimo y miembro coordinador del 6to Congreso de RRHH**, refiriéndose al trabajo de organización y apoyo que brinde al comité organizador en la realización de este magno evento.

Gioconda Navarrete.
Pasante de 4to año de la carrera de Psicología
Universidad Centroamericana (UCA)



Fue un honor ser parte del comité organizador de este magno evento, como lo fue el VI Congreso Nacional de Gestión Humana, donde mi experiencia llegó a ser muy enriquecedora, gratificante y un orgullo para mí. Fue satisfactorio como emocionante saber que los asistentes del congreso se sintieron muy complacidos con el trato hacia ellos como con los temas que impartieron los conferencistas.

Roxana Sandoval.
Pasante de 4to año de la carrera de Diseño Gráfico.
Universidad Centroamericana (UCA)

Me siento muy orgullosa de haber sido parte del comité organizador de este magno evento, como lo fue el VI Congreso Nacional de Gestión Humana, porque tuve una experiencia muy gratificante de manera profesional, por lo que soy una estudiante activa, logre poner en práctica los conocimientos adquiridos en mi carrera, así mismo, de manera personal ya que convivimos con personas de diferentes gremios.

Zaida Sediles.
Pasante de 2do año de la carrera de Marketing
Universidad Americana (UAM)

Asistente administrativa de AERHNIC



Es la primera vez que soy parte de la organización de un magno evento como este y me llena de orgullo saber que el trabajo que hemos realizado el equipo organizador, ha sido satisfactorio para todas las personas que asistieron al evento, ha representado para mí una agradable experiencia de crecimiento personal profesional.

Katy Hernández
Lic. en Administración de Empresas
Universidad Centroamericana (UCA)
Asistente Administrativa AERHNIC

Primeros momentos del Congreso



Palabras de la Primera Presidenta de AERHNIC y miembro del Consejo Consultivo



Ha sido una tremenda satisfacción, como presidenta fundadora, ver cómo cada Congreso que se realiza va llenando las expectativas de las nuevas generaciones de gestores humanos, con quien tenemos especial compromiso de contribuir a su formación. Es grato

ver la fusión de diferentes generaciones, cada una aportando valor. Felicito a la Junta Directiva en funciones, por hacer de cada congreso un evento esperado, por sus contenidos tan actuales, por sus sorpresas, por su actividad testimonial de cierre y por toda la alegría que se desborda. Se ha convertido para muchos gestores en un punto de encuentro obligatorio para ponernos al día, tanto profesional como personalmente. Aprovecho la ocasión para destacar la labor de muchas perso-

nas tras bastidores que desinteresadamente ponen todo su amor y empeño por apoyar en su realización; sin ellas no sería posible alcanzar el éxito pleno. Felicidades Fryda y equipo, por tanta pasión y energía que quedó reflejado en la calidad y distinción de este VI Congreso!

Lidia Mansell
Primera Presidenta y Fundadora de AERHNIC

Baile el Güegüense Realizado por el Centro de Acondicionamiento Físico



Tuvimos el honor de contar con la presencia por primera vez en un congreso con cuatro expresidentes de AERHNIC



Fryda Castillo, Lidia Mansell, Hernaldo Parrales y Ligia Medina



Miembros de la actual Junta Directiva y Ex Presidentes de AERHNIC

Jueves 25 de Julio

8:00 – 8:30 am
Palabras de bienvenida de la Sra. Fryda Castillo, Presidenta de AERHNIC
Entrega del Premio a la Puntualidad y actividad sorpresa de inicio

8:30 – 10:00 am
EL FUTURO DE RRHH
Robert García
Society for Human Resources Management

10:00 – 10:30 am
Refrigerio

10:30 - 12:00 m
EL ENTORNO LABORAL Y SUS LIDERES
Álvaro Valiente
Great Place to Work

Almuerzo y
Visita a Feria de Stands

2:00 – 2:30 pm
ENCONTRAR TU PROPIA DANZA
Lynet Rivero
Academia Internacional de Arte y Cultura

2:30 – 3:30 pm
EL ROL DEL GERENTE DE RECURSOS HUMANOS EN CASOS DE VIOLENCIA
Auxiliadora Alvarado
Visión Mundial

3:30 - 4:00 pm
Refrigerio

4:00 – 5:30 pm
EL SECRETO ESTA EN LA QUÍMICA: LA NEUROCIENCIA EN LA GESTIÓN DEL TALENTO
Nancy Sirker
Grupo Soluciones Empresariales



PROGRAMA

En los momentos de crisis,
sólo la imaginación
es más importante
que el conocimiento ...

$$\Sigma = I + (A \times A)^{tec}$$

Éxito = Imaginación + (Acción x Actitud) tec



NICARAGUA 2013
VI CONGRESO NACIONAL DE GESTIÓN HUMANA

25 - 26 de julio del 2013
Hotel Camino Real Managua

Alvaro Valiente
1978 - 1956



Viernes 26 de Julio

8:00 am
Entrega de Premio a la Puntualidad

8:00 – 8:30 am
COMUNICAR LA FORMA DE SENTIR A TRAVÉS DEL BAILE
Lynet Rivero
Academia Internacional de Arte y Cultura

8:30 - 10:00 am
PROACTIVIDAD Y MOTIVACIÓN
Luis Elaskar
Aden Business School

10:00 - 10:30 am
Refrigerio

10:30 - 12:00 m
EL ENTORNO GLOBAL, LAS REDES SOCIALES Y SU IMPACTO EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES
Guillermo Jacoby
Ostuma Consulting

12:00 - 2:00 pm
Almuerzo y
Visita a Feria de Stands

2:00 – 3:30 pm
FACILITACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL
Gabriel Ruda
Grupo Soluciones Empresariales

3:30 – 4:00 pm
Refrigerio

4:00 – 5:30 pm
MAS ALLÁ DEL CANAL DE LA MANCHA
Marcos Díaz

6:00 pm
Palabras de cierre de la Sra. Patricia Rivas, Vicepresidente de AERHNIC / Coctel y cierre sorpresa



La actual Junta Directiva desde su inicio institucionalizó el premio de la puntualidad en todas las actividades realizadas.

¡Felicidades a los Ganadores!



Mi experiencia en este congreso fue totalmente satisfactoria, comenzando porque se premia por cumplir con un valor tanpreciado como es la puntualidad. Es importante reconocer el impacto que tuvieron las conferencias por su calidad, dinamismo y por brindarnos una visión integral de la importancia de la Gestión Humana para empresas en entornos donde el cambio es una constante; los temas nos permitieron ver a las organizaciones como un sistema donde todo está vinculado y como profesionales del Recurso Humano, es pertinente tener la capacidad de identificarnos como socios estratégicos dentro de las dinámicas institucionales.

Soraya Flores
Encargada de capacitación y Desarrollo del Personal
Visión Mundial Nicaragua

Me place compartir con ustedes mi experiencia en el “VI CONGRESO NACIONAL DE GESTIÓN HUMANA 2013”, como miembro del AERHNIC es el primer congreso que participo, fue una experiencia muy enriquecedora, debido a que todas las conferencias estuvieron enmarcadas en el desarrollo de las competencias del Talento Humano, basado en los conocimientos y experiencia de los facilitadores expertos en este campo. En lo personal creo que esto me será de gran provecho en el desarrollo de mis funciones.

Durante las conferencias iba identificando las debilidades y fortalezas que como gestora de talento humano presento, pero también a la vez iba tomando las pautas para convertirlas en oportunidades, es decir rápidamente realice un análisis FODA. Logré detectar como en muchas empresas los altos directivos caen en el error de orientar los objetivos de la empresa al único propósito financiero, sin darse cuenta que no solo las utilidades económicas son el aspecto con el que se mueven las empresas, sino también es el talento humano que la conforma, evaden el hecho de que la unión armónica de estos dos aspectos es lo que lleva al éxito a la Empresa.

En conclusión, todos los conocimientos transmitidos en este congreso por los expertos en Gestión de Talento Humano me enseñan que todo buen Gestor de Talento Humano debe saber dirigir y potenciar el desarrollo de competencias de los colaboradores; a través de un trabajo grupal coordinado y de la gestión de estrategias que conlleven al mejoramiento del conocimiento y por ende a la eficacia del personal para buscar conjuntamente la efectividad de la organización en las respuestas que entrega el entorno laboral y a la sociedad en general.

La primordial visión del Gestor de Talento Humano en coordinación con las altas direcciones de la empresa, debe conducir a la misma a lograr un estado mayor de satisfacción y de calidad de vida laboral, a través de la toma de decisiones estratégicas y así hacer realidad la principal misión que todo Gestor de Talento tiene que es “Constituirse en un facilitador del desarrollo humano integral”.

Roxana López Núñez
Supervisora de Recursos Humanos
Club Terraza



Agradecemos a los Conferencistas y a las empresas que representan, por su valiosa contribución en el éxito obtenido en el Congreso.

Felicitaciones a la junta directiva y a los socios de AERHNIC por un muy exitoso VI Congreso Nacional de Gestión Humana. Extraordinario evento con excelentes conferencistas con muy buen contenido, un área de exposición con representación de importantes compañías, presentaciones de historia, cultura, y diversas oportunidades para conocer e interactuar con los participantes.

En nombre de SHRM (La Asociación de Gestión de Recursos Humanos) y su servidor fue un placer presentarles el tema, "El Futuro de RRHH: ¿Qué esperamos para la Profesión?" donde pudimos evaluar desafíos clave en organizaciones a través del mundo, crear una estrategia para convertir estos desafíos en oportunidades y mejores prácticas con recomendaciones para un futuro exitoso.

Gracias por la oportunidad de estar con ustedes y les deseo muchas suerte para un futuro brillante.

Robert Garcia, MBA, SPHR, GPHR, HRMP
Director Global Business



ENCONTRAR TU PROPIA DANZA
Y
COMUNICAR LA FORMA DE SENTIR A TRAVÉS DEL BAILE

Mi experiencia en AERHNIC es de mucha valía, ya que es la primera vez que asistimos a un evento como este y fue muy positivo, pues nos dimos a conocer ante el grupo de empresas que pertenecen a esta Asociación, compartimos con diferentes especialistas que aportaron para revisarnos como Empresa naciente sobre lo que quieren las organizaciones para sus colaboradores, y que siempre están en la búsqueda de alternativas recreativas que motiven las buenas relaciones humanas y la productividad.

Este es un factor muy importante para nosotros para replantearnos los productos que ofrecemos como empresa artística en cuyo seno albergamos a todo el que quiera divertirse, aprender, ponerse en forma, compartir, encontrar un espacio de armonía y felicidad.

Fue una gran ocasión para recibir conocimientos técnicos sobre diferentes temas que tienen que ver con la gestión humana, un espacio de reflexión sobre los procesos que se dan en este tema.

Nos encantó la última conferencia sobre Motivación que dió ese admirable atleta nadador Marcos Díaz.

Lic. Lynet Rivero
Academia Internacional de Arte y Cultura.



Máster en Estudios Teóricos de la Danza. Estudios de Danza contemporánea en el Instituto Superior de Arte. La Habana, Cuba. Profesora asistente en el Instituto Superior de Arte, Coreógrafa y bailarina. Disciplinas impartidas, expresión corporal, composición coreográfica, taller de improvisación y creación. Actualmente es parte del grupo de teatro El Arca, este año ha participado en varias obras como: Coreógrafa para la obra de teatro de títeres para niños, "Sueño de una noche de verano". Obra ¿De qué está hecha tu casa?, Espectáculo de danza contemporánea de niños y para niños, y la obra Detrás de Nadie.

NICARAGUA 2013
VI CONGRESO NACIONAL DE GESTIÓN HUMANA

Robert García
Director de Negocios Global de la Sociedad de Gestión de Recursos Humanos (SHRM)

EL FUTURO DE RRHH

¿Qué se espera para la profesión?
El enfoque para la mayoría de las organizaciones hoy día, se ha transformado de sobrevivir a corto plazo a un negocio sostenible a largo plazo, mientras las economías a través del mundo siguen recuperándose lentamente. Lograr un negocio sostenible será una verdadera prueba del liderazgo de RRHH en la economía incierta del futuro. En esta presentación, exploraremos cuatro grandes retos que profesionales de recursos humanos enfrentan hoy día y una estrategia para transformar los desafíos en oportunidades en su organización. Además, evaluaremos el caso de Deloitte, donde la estrategia ha tenido impresionantes resultados, así como alta retención de empleados, gran compromiso y más productividad.

SIRM
SOCIETY FOR HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

SHRM, la asociación más grande del mundo dedicada a la gestión de recursos humanos representando a más de 270.000 miembros en más de 150 países, sirviendo las necesidades de los profesionales de recursos humanos y la promoción de los intereses de la profesión. Master en Administración de Empresas (MBA) de la Universidad Internacional de la Florida (FIU) y graduado distinguido en Licenciatura en Ciencias en Administración y Negocios de la Universidad Nova Southeastern (NSU). Está certificado por el Instituto de Certificación de Recursos Humanos como Profesional Senior en Recursos Humanos (SPHR), Profesional Global en Recursos Humanos (GPHR) y Gestión de Recursos Humanos Profesional (HRMP). Profesor adjunto y director de la facultad de los Programas Ejecutivos y Profesionales de RR.HH. en la Universidad Internacional de la Florida (FIU) y ha sido profesor en otras universidades en el Sur de Florida.

CONFERENCIAS

CONFERENCIAS





FACILITACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

Facilitar... mucho más que plantear una idea, hacer una dinámica o generar una reflexión... ¿Qué más implica? - La transformAcción organizacional como un "proceso"... ¿Cómo diseñar experiencias de aprendizaje que realmente impacten los resultados de la empresa? - Un modelo de estilos de personalidad y su influencia en el diseño de experiencias de aprendizaje... ¿Cómo aprovecharlo para la organización? - La multicontextualidad en el discurso... ¿Cómo enganchar la atención del participante? El facilitador y su integración interna con el proceso para que el aprendizaje conquiste la motivación y se vuelva práctica... - Metodología P.A.S.O.S. ¿Cómo repotencia al facilitador tradicional? La obviología en el proceso comunicacional... ¿Cómo lograr mayor aplicabilidad de herramientas y transformAcción del comportamiento?

GRUPO SOLUCIONES EMPRESARIALES

Psicólogo Industrial / Organizacional de la Universidad Central de Venezuela (U.C.V.). Especialización en Dinámicas de Grupo a través de CIEDIS - Newport University. Locutor profesional por la Escuela de Comunicación Social de la UCV. Diplomado en Psicología Deportiva y el alto desempeño, por el Instituto Nacional de Deportes de Venezuela y la Universidad de la Habana.



Es realmente agradable ver el amor con que todos los detalles fueron cuidados, para hacer del congreso una experiencia diferente. Empezando con el logo autóctono y la búsqueda de una "fórmula" para el eslogan que estimulara a pensar diferente.

Fue Loable el esfuerzo por traer directivos de asociaciones de otras latitudes, para estrechar la sinergia de conocimiento.

El congreso fue además un encuentro de profesionales que no sólo se enfocó en lo académico / temático, sino que tuvo entretenimiento e interacción, como parte de la estrategia de estímulo a la creatividad y la fraternidad entre los miembros de la asociación.

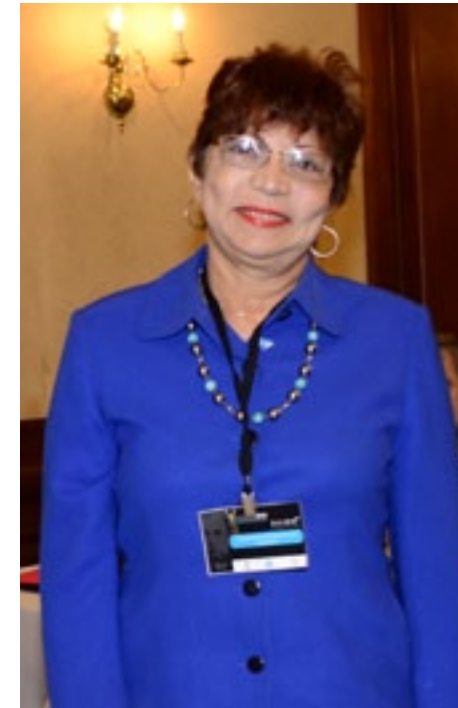
Se notó además el profesionalismo con que se cuidó la puntualidad de cada presentación y el cumplimiento a cabalidad de los objetivos por los cuales se hizo cada exposición.

Mi respeto para Fryda y para todo el comité organizador.

Gabriel Ruda
Expositor de Grupo Soluciones Empresariales.



Contamos con la grata presencia de la Sra. Aida Troncoso, Vice Presidenta de la Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana (FIDAGH), de la cual es miembro AERHNIC.



Quiero agradecer la invitación al VI Congreso de AERHNIC, fue un congreso con un contenido de altísima calidad y de una asistencia cautiva. Sé que el esfuerzo fue grande pero valió mucho la pena, todos los asistentes se quedaron con un sabor dulce y satisfactorio con ganas de oír más.

Me sentí como en mi casa y cada uno de los colegas Nicaragüenses tanto como los miembros de la Directiva de AERHNIC como los asistentes me brindaron su amistad y su amable hospitalidad...

Como Vice Presidente del Área Centro Caribe me siento muy orgullosa y feliz de ver una asociación fuerte, a la vanguardia de los últimos acontecimientos de Gestión Humana y más que nada un entusiasmo autentico en cada uno de sus miembros.

Lo mejor de la suerte en todos los eventos futuros que estoy segura que así será, así como el título del Congreso rezaba - Éxito es igual = Imaginación + (acción x actitud) tec - todo está en imaginarse los resultados y ponerle acción mas actitud de que saldrá bien elevado a la últimas resoluciones de tecnología y el resultado será el éxito que se quiere.

FELICITACIONES AL EQUIPO ORGANIZADOR...
UN ABRAZO FUERTE

Aida Josefina Troncoso
Vice Presidente FIDAGH
Región Centro Caribe

Conferencia Magistral

Cierre de VI Congreso Nacional de Gestión Humana 2013



"Nadar más allá de donde la vista de muchos llega a ver..."

Marcos Díaz



MARCOSDIAZ

MARCOS DÍAZ

Marcos Díaz nos cuenta en su sagaz charla la verdadera historia que se esconde tras nueva hazaña y cada nuevo éxito. Es un aterrizaje a la realidad ante lo extraordinario, como grandes sueños se cumplen tras una sacrificada preparación y motivación personal, cómo el "yo" pasar a ser "nosotros" cuando se trabaja en equipo, y como moldeamos nuestro interior para convertir los obstáculos en nuestras principales motivaciones del día a día.

Marcos Díaz es el primer hombre en haber unido los 5 continentes del mundo a nado y es parte del International Swimming Hall of Fame desde el año 2012.

Para mí fue un verdadero placer regresar a Managua y tener la oportunidad de exponer en el cierre del Congreso organizado por la Asociación de Gestión Humana de Nicaragua.

Todos los detalles perfectamente organizados, el dinamismo de la agenda y la receptividad de la audiencia, hicieron de mi visita una experiencia enriquecedora.

Me sentí muy a gusto de poder compartir algunas de mis experiencias en el deporte que de seguro nos dejan claro que todos podemos alcanzar grandes metas en nuestras vidas.

Gracias y espero verles muy pronto!

Marcos Díaz
Nadador de Ultradistancia en aguas abiertas



CONFERENCIAS

CONFERENCIAS

Expoferia de VI Congreso Nacional de Gestión Humana 2013



EXPOFERIA

EXPOFERIA

Aldeas SOS

ADEN

Aporta Solutions

AJA

Uniformes Corte Azul

AIDA

AERHNIC



Agradecemos los comentarios que nos brindaron algunos participantes de los Stand

“En nombre de Manpower Nicaragua, felicitamos de manera muy especial a la Asociación de Ejecutivos de Recursos Humanos de Nicaragua AERHNIC, por la organización de este evento tan importante que se conmemora año con año, y que sin lugar a dudas dejó en cada uno de nosotros la mejor imagen de un gran evento para incrementar la oportunidad de estrechar lazos de amistad y de negocios.



Felicitaciones nuevamente por la calidad de los temas expuestos, fuente generadora de desarrollo social y vital aporte a la anhelada prosperidad social, a todos los socios de AERHNIC y a las empresas amigas, por haberse sumado a esta importante iniciativa”.

Greta Arévalo
Manpower
Expositor Stand

Para Great Place to Work Institute® ha sido un verdadero placer aportar al reciente Congreso de Gestión Humana, y poder aportar acerca de cómo se construyen y expanden los Grandes Lugares para Trabajar, basándonos en relaciones que fortalezcan la confianza y las relaciones que colaboradores tenemos en primer lugar con nuestros jefes, en segundo lugar con nuestra empresa, y en tercer lugar con nuestros compañeros de trabajo, a partir de estas tres relaciones se generan buenos ambientes para trabajar. Para nosotros lo más importante de este congreso es que nos acompaña con nuestra misión para aportar a construir una sociedad mejor, y la manera cómo hacemos esto es ayudando a las empresas a transformarse en Excelentes Lugares para Trabajar®.

Agradecemos la oportunidad que AERHNIC nos ha brindado para poder acompañarlos en este tan importante evento, donde se concentran personas que pueden hacer un cambio dentro de las organizaciones.

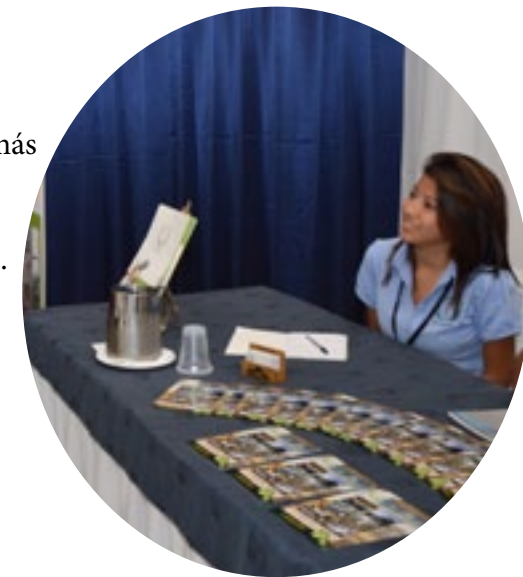
Muchas Gracias por considerar a Great Place to Work® como parte de este Congreso.

Lesslie Sue Pérez.
Great Place to Work Institute®
Gerente General Regional Centroamérica y Caribe.
Expositora Stand.



“Fue una experiencia de mucho beneficio por la oportunidad de establecer contactos con clientes prospectos, además de tener presencia con nuestra marca en un evento de calidad donde participan más de 200 empresas importantes de nuestro país” . La ejecución de la feria de stand estuvo bien organizada y atendida por parte de AERHNIC. Tomaron en cuenta los requerimientos de las empresas participantes y fueron atendidos oportunamente en tiempo y forma.

Karla Tijerino
El Laurel, Centro de Liderazgo
Expositora Stand.



El VI congreso, personalmente fue una experiencia gratificante y muy enriquecedora ya que nos recuerda que como gestores del capital humano, desempeñamos un papel muy importante para el desarrollo y cumplimiento de las metas estratégicas en nuestra organización.

A pesar que Nicaragua no es un país minero como Chile, Perú, Colombia, muchos aun piensan que la minería en Nicaragua se desarrolla sin ninguna seguridad, sin embargo fue muy satisfactorio, ver a colegas acercarse a nuestro stand queriendo conocer como Tritón Minera cumple en nuestro país con el desarrollo de una minería responsable, teniendo como factor principal el cuidado a nuestro medio ambiente, la responsabilidad social empresarial con nuestra comunidad y sobre todo el desarrollo de nuestro recurso humano.

Gracias a la Junta Directiva por el tiempo y esfuerzo en la preparación de este importante evento.

Ana Orozco.
Tritón Minera, S.A
Expositores Stand



Considero que se hizo un excelente trabajo con la organización del congreso, más aún tomando en cuenta que tuvieron poco tiempo para hacerlo. Es por esto que es importante darle el mérito al equipo de AERHNIC en cuanto al montaje, cumplimiento del horario y organización de los alimentos. Así mismo todos los expositores fueron de excelente calidad con temas actuales y de relevancia para el sector de Gestión Humana.

Me gustó mucho cómo hicieron uso del montaje durante la última conferencia para que ahí mismo se realizara el coctel de cierre, me pareció muy ingenioso y de esta forma se logró que más personas estuvieran presentes al final. La atención a los expositores estuvo muy buena y por nuestra parte nuestros dos expositores nos comentaron haber disfrutado mucho de la cena que organizaron el día jueves. Como punto de mejora, considero que la presentadora del evento estuvo un poco apagada y para este rol debe ser una persona mucho más activa que anime al público.



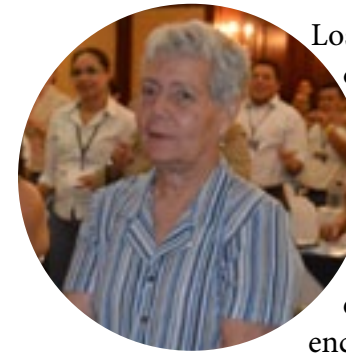
En mi carácter personal, le puedo transmitir que me asombró la rapidez y efectividad de la organización, la gran participación y disciplina de muchos colegas jóvenes, “la nueva generación” con gran deseo de conocer y aprender, fue energizante. Es importante mantener estos encuentros cada año... Una gran oportunidad de conocernos, vernos y compartir.. Felicidades.

María Consuelo Morales E.
Grupo Soluciones Empresariales
Expositor Stand.

Les dejo también algunas sugerencias que pudieran tomar en cuenta para futuros eventos: Me parece importante hacerle mayor publicidad al evento para el cual pudieran apoyarse de los recursos de los socios y hasta de otras asociaciones y cámaras no sólo con el propósito de tener mayor participación sino proyectar la relevancia de este tipo de eventos y del sector en que nos desarrollamos. Como otra sugerencia, creo que pudieran invitar a los conferencistas a participar de los dos días de congreso para lograr una mayor interacción con los asistentes.

María Eugenia Velázquez M.
Gerente General
Grupo Soluciones Empresariales

Agradecemos las palabras de algunos de los Miembros Fundadores de AERHNIC

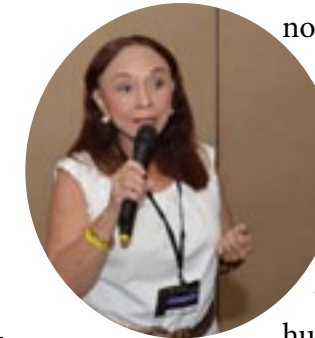


Los congresos que organiza AERHNIC han sido siempre para mí experiencias muy gratas y enriquecedoras y este VI Congreso más que llenó mis expectativas. Con unas cuantas pinceladas los conferencistas expusieron temas de gran actualidad para nosotros y el mensaje quedó muy claro. Escuchamos sobre la relevancia del rol del gestor de talento humano, su impacto en los resultados y sostenibilidad de la empresa a largo plazo, la necesidad de trascender, de ser

LEMA: Éxito = Imaginación + (Acción x actitud) tec

Genial, porque todas las empresas andan en busca del éxito y se consigue precisamente con la fórmula que planteó AERHNIC en el lema del Congreso y los cinco secretos que conocemos para conseguir el éxito: 1- Pasión por tu empresa y por ti mismo, 2. Trabajo y Diversión, el cóctel del éxito, 3. Rumbo al éxito, 4. Mente abierta, 5. Con ingenio. La Acción la puso en ejecución AERHNIC, con la excelente logística a través de todo el evento durante los dos días. Un evento importante durante el Congreso fue el tema de “Violencia”. Un tema que en muchas empresas no

líderes y socios estratégicos. Se nos expusieron con claridad, los retos a que nos enfrentamos en un mundo en crisis y rápidamente cambiante, la importancia de contribuir a crear ambientes de trabajo que prevengan la violencia y propicien el buen clima laboral, en el que las personas hagan lo mejor que saben hacer, y se nos propuso una herramientas para conocerlas mejor y facilitarnos el objetivo. Aprendimos que debemos rediseñar las experiencias de aprendizaje, el uso de los medios sociales y su impacto en la administración del talento humano. Nos comunicaron una muy buena noticia para el gremio, el incremento en la proyección de empleo para los profesionales de gestión humana.



nos atrevemos a tocar por diferentes causas o por tabús, pero es algo que llega a la sensibilidad de todo ser humano (hombre o mujer) y con el que convivimos a diario con los colaboradores dentro de la empresa en las diferentes estructuras de la organización. Es algo que los nuevos relevos dentro de la empresa deben asumir de manera responsable. Igualmente el tema “Encontrá tu propia danza y Comunicar la forma de sentir a través del baile” fue algo espectacular, el guión del primer

En lo personal especialmente me llegó el tema de ver los retos como oportunidades, y en este contexto el valor de la perseverancia, nunca darnos por vencidos aún en las circunstancias más adversas y tomar conciencia de que tenemos la libertad de escoger la respuesta a los estímulos por muy negativos que éstos sean. Especialmente inspiradora es la experiencia de Viktor Frankl. Tuvimos también un ejemplo vivo y presente entre nosotros en el extraordinario nadador Marcos Díaz quien cerró con broche de oro el ciclo de conferencias y que impactó además por su humildad.

Mercedes Narváez de Barquero
Miembro Fundadora de AERHNIC

día de las dos especialistas ante una realidad en una oficina típica con una situación que causa estrés y que poco a poco nos fueron dando las pautas para botar las toxinas que nos envenenan diariamente. Estos dos últimos temas están relacionados con la “Actitud” otro de los elementos de la fórmula del Tema del Congreso, lo cual me llena de orgullo como miembro de esta organización. Concluyendo podemos decir que vivimos tocamos, sentimos durante los dos días el lema: Éxito = Imaginación + (Acción x actitud) tec. FELICIDADES A LAS ORGANIZADORAS

Rosario Hernández
Miembro Fundadora de AERHNIC

Este año contamos con la participación de Juanes Estilistas, el cual le dio un toque especial para resaltar la belleza de la mujer en la Expoferia

Para nosotros fué un gusto participar con ustedes, la experiencia fue muy agradable ya que nos permitió experimentar algo nuevo y acercarnos un poco más a los congresistas y poder exponer nuestro concepto de belleza, nos gustó su organización.

Gracias por haber permitido participar en el congreso, nuestro staff está muy agradecido.

Juan Ramón Luis Garcias.
Estilista - Propietario



EXPOFERIA

EXPOFERIA

Momentos de compartir entre los Colegas



ALMUERZO

PARTICIPANTES

Compartimos las experiencias de algunos participantes del evento

La verdad es que para mí, participar una vez más en el Congreso me llena de emoción, pues siempre me sorprenden con el dinamismo y la energía que transmiten, además de las interesantes ponencias de los expertos que nos retroalimentan y nos nutren de más conocimientos, las sorpresas son magníficas y se agradece el esfuerzo que la Directiva y todas las personas involucradas ponen en cada detalle para que las cosas funcionen de forma fluida sin perder la elegancia.



Nellys Jirón Robleto
Gerente de Recursos Humanos
DISNORTE - DISSUR

Contamos con la participación de 220 colegas de diferentes gremios

En cuanto al foro, sinceramente me sorprendieron. Me encantó todo lo que se hizo, principalmente el poder asistir con fondos del INATEC, considero que fue una excelente estrategia.

Estuvo lleno de sorpresas y de excelentes conferencistas cada uno especialista en su rama. El conferencista que más me sorprendió y que me impactó fue Marcos Díaz, nunca me imaginé que lo podíamos tener acá.

Agradezco todo el trabajo que hicieron para que el foro fuera un éxito.

Griceldina Pineda Pérez
Especialista en Desarrollo Humano
Coca-Cola FEMSA México y Centroamérica



Cerramos con broche de oro, con el reconocido cantautor Nicaragüense Juan Solórzano



Revivimos algunos momentos del coctel de cierre

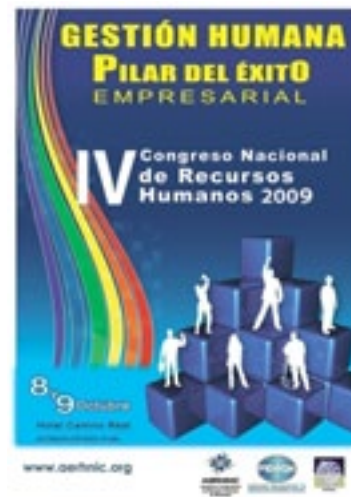


CIERRE

CIERRE



AERHNIC más de 12 años apoyando el desarrollo de la Gestión Humana en Nicaragua



A partir del segundo congreso, hemos entregado a los conferencistas la máscara elaborada a mano por nuestros artesanos nicaragüenses de la piedra marmolina, que es única de Limay, la cual ha sido el reconocimiento representativo de todos los congresos.



Y las tazas han sido el reconocimiento representativo para los participantes en cada congreso.



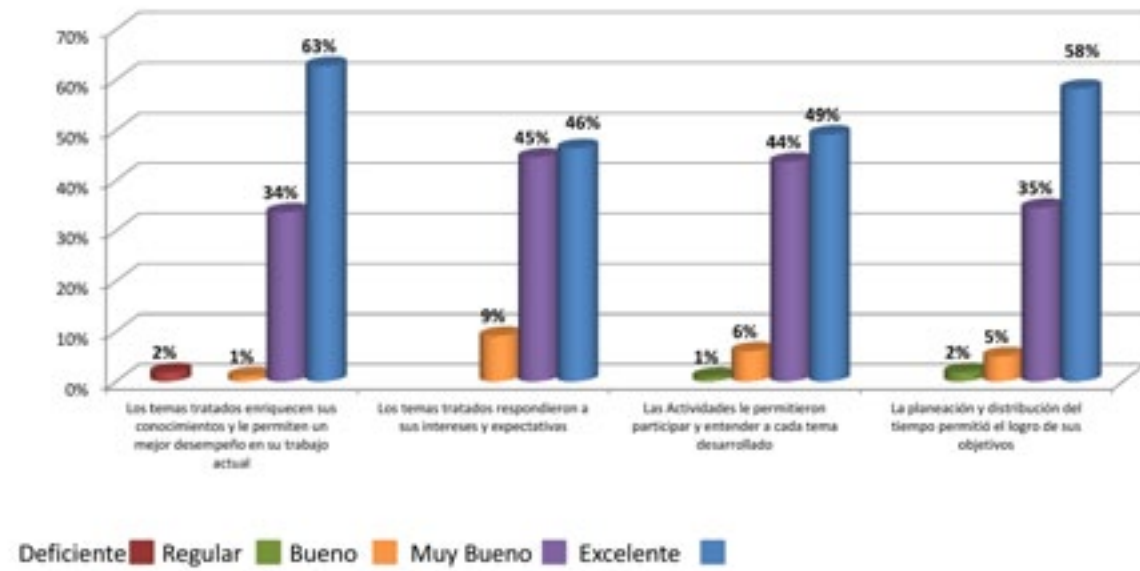
CONGRESOS

CONGRESOS

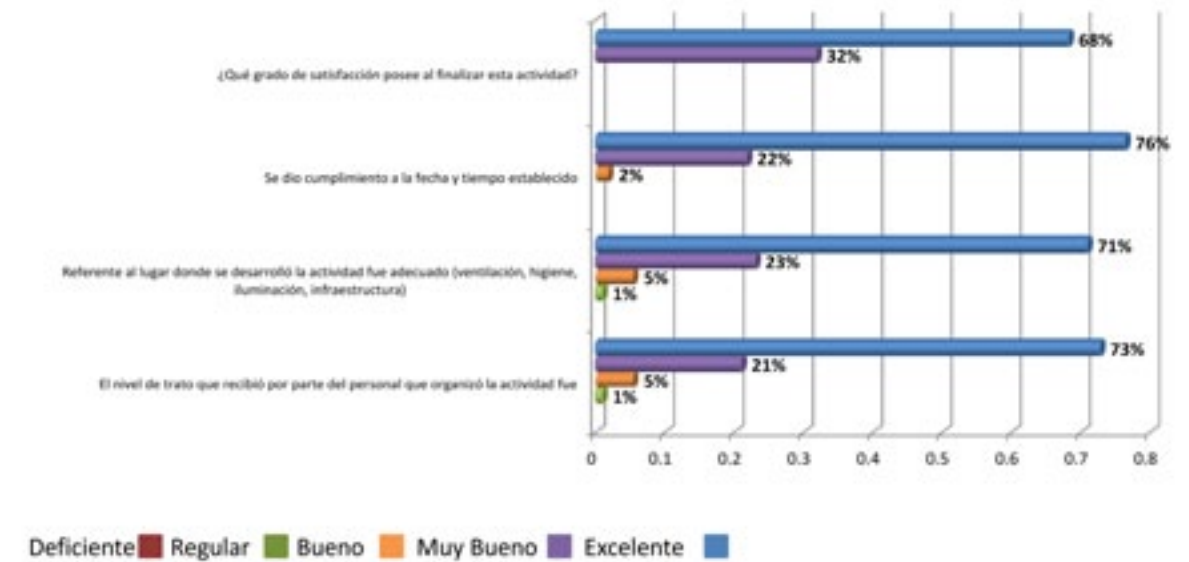


Agradecemos a todos los colaboradores, patrocinadores, participantes y comité organizador por hacer de este congreso un éxito.
Los resultados de las evaluaciones lo confirman.

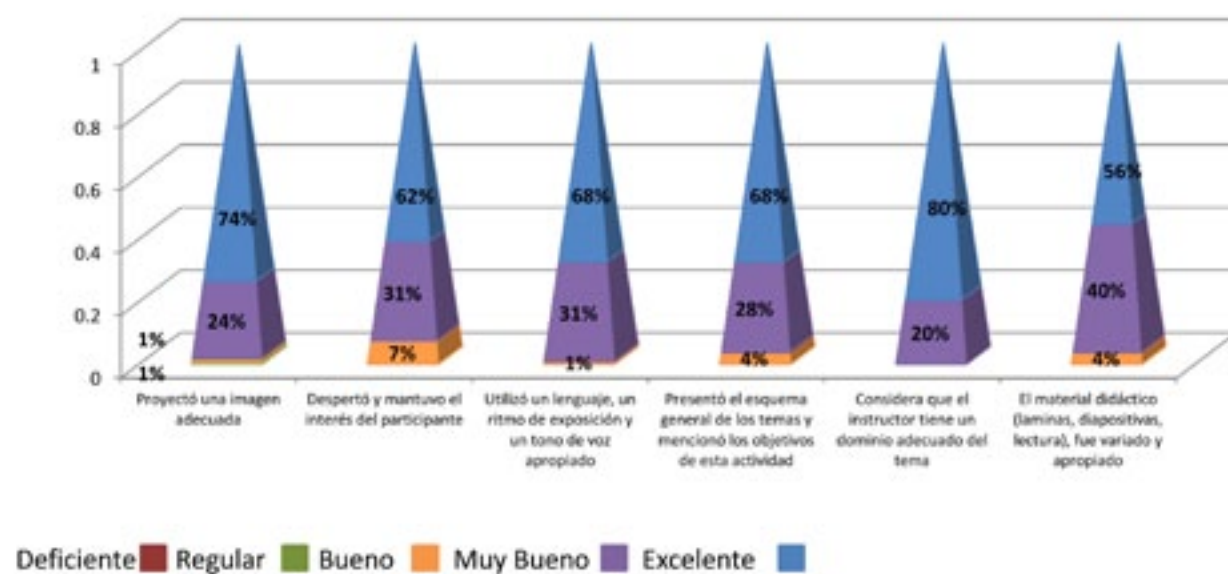
Evaluación sobre los Contenidos



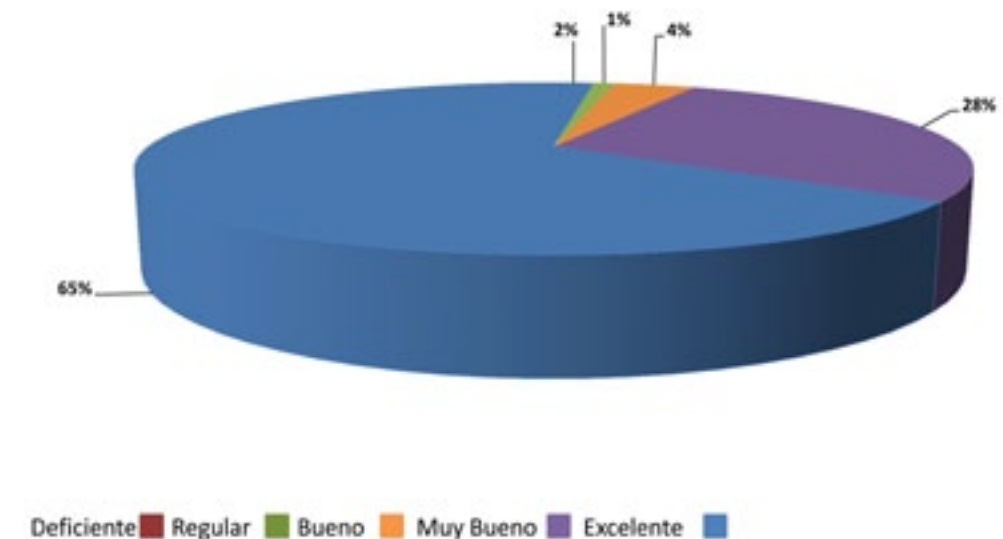
Evaluación sobre la Organización



Evaluación sobre los Conferencistas



Calificación General del evento



EVALUACIÓN

EVALUACIÓN

Este año se utilizó una nueva mecánica de interacción entre los participantes y los conferencistas, a través del uso de las redes sociales y los teléfonos móviles.



Los socios tuvieron la oportunidad de solicitar su usuario en el Stand de AERHNIC para el uso de la Página Web.



INICIO QUIÉNES SOMOS SERVICIOS EVENTOS GALERÍA CONTACTO

PÁGINA WEB

WWW.AERHNIC.ORG

Para publicar las vacantes siga las siguientes instrucciones:

1. Ingresa en la segunda pestaña "Registrar" y completa el nombre de la empresa y correo para generar su usuario.
2. Le llegará un mensaje al correo registrado, indicando su usuario y contraseña.
3. Envía un mensaje al correo webmaster@aerhnic.org solicitando los permisos de socio.
4. Ingresa con su usuario y selecciona **Agregar puestos**, y llena el formato predefinido con la información del puesto.
5. Una vez publicada su vacante, le llegará a su correo los CV de las personas que han aplicado al puesto.
6. Para cambios o cancelación de las vacantes publicadas, ingresa a la opción **vacantes de la organización**.
7. También puede utilizar la base de datos de CV, ingresando a la opción **búsqueda de CV** y encontrar curriculum de acuerdo al perfil solicitado.

Para mayor información visitar

<http://www.aerhnic.org>

CONTACTO