

Jueves 25 de Julio

8:00 – 8:30 am Palabras de bienvenida de la Sra. Fryda Castillo, Presidenta de AERHNIC
Entrega del Premio a la Puntualidad y actividad sorpresa de inicio


8:30 – 10:00 am **EL FUTURO DE RRHH** **Robert García**
Society for Human Resources Management 

10:00 – 10:30 am **Refrigerio**


10:30 - 12:00 m **EL ENTORNO LABORAL Y SUS LIDERES** **Álvaro Valiente**
Great Place to Work 

Almuerzo y Visita a Feria de Stands

2:00 – 2:30 pm **ENCONTRAR TU PROPIA DANZA** **Lynet Rivero**
Academia Internacional de Arte y Cultura 

2:30 – 3:30 pm **EL ROL DEL GERENTE DE RECURSOS HUMANOS EN CASOS DE VIOLENCIA** **Auxiliadora Alvarado**
Visión Mundial 

3:30 - 4:00 pm **Refrigerio**

4:00 – 5:30 pm **EL SECRETO ESTA EN LA QUÍMICA: LA NEUROCIENCIA EN LA GESTIÓN DEL TALENTO** **Nancy Sirker**
Grupo Soluciones Empresariales 

En los momentos de crisis, sólo la imaginación es más importante que el conocimiento ...

$$\Sigma = I + (A \times A)^{tec}$$

Éxito = Imaginación + (Acción x Actitud) tec



NICARAGUA 2013

VI CONGRESO NACIONAL DE GESTIÓN HUMANA

25 - 26 de julio del 2013
Hotel Camino Real Managua

Albert Einstein
1879 - 1955




Viernes 26 de Julio

8:00 am Entrega de Premio a la Puntualidad


8:00 – 8:30 am **COMUNICAR LA FORMA DE SENTIR A TRAVÉS DEL BAILE** **Lynet Rivero**
Academia Internacional de Arte y Cultura 

8:30 - 10:00 am **PROACTIVIDAD Y MOTIVACIÓN** **Luis Elaskar**
Aden Business School 


10:00 - 10:30 am **Refrigerio**

10:30 - 12:00 m **EL ENTORNO GLOBAL, LAS REDES SOCIALES Y SU IMPACTO EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES** **Guillermo Jacoby**
Istuma Consulting 

12:00 - 2:00 pm **Almuerzo y Visita a Feria de Stands**

2:00 – 3:30 pm **FACILITACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL** **Gabriel Ruda**
Grupo Soluciones Empresariales 

3:30 – 4:00 pm **Refrigerio**

4:00 – 5:30 pm **MAS ALLÁ DEL CANAL DE LA MANCHA** **Marcos Díaz** 

6:00 pm Palabras de cierre de la Sra. Patricia Rivas, Vicepresidenta de AERHNIC / Coctel y cierre sorpresa



En los momentos de crisis,
sólo la imaginación
es más importante
que el conocimiento ...



NICARAGUA 2013
VI CONGRESO NACIONAL DE GESTIÓN HUMANA



Robert García

Director de Negocios Global de la
Sociedad de Gestion de Recursos
Humanos (SHRM)



EL FUTURO DE RRHH

¿Qué se espera para la profesión?

El enfoque para la mayoría de las organizaciones hoy día, se ha transformado de sobrevivir a corto plazo a un negocio sostenible a largo plazo, mientras las economías a través del mundo siguen recuperándose lentamente. Lograr un negocio sostenible será una verdadera prueba del liderazgo de RRHH en la economía incierta del futuro. En esta presentación, exploraremos cuatro grandes retos que profesionales de recursos humanos enfrentan hoy día y una estrategia para transformar los desafíos en oportunidades en su organización. Además, evaluaremos el caso de Deloitte, donde la estrategia ha tenido impresionantes resultados, así como alta retención de empleados, gran compromiso y más productividad.



SHRM, la asociación más grande del mundo dedicada a la gestión de recursos humanos representando a más de 270.000 miembros en más de 150 países, sirviendo las necesidades de los profesionales de recursos humanos y la promoción de los intereses de la profesión. Master en Administración de Empresas (MBA) de la Universidad Internacional de la Florida (FIU) y graduado distinguido en Licenciatura en Ciencias en Administración y Negocios de la Universidad Nova Southeastern (NSU). Está certificado por el Instituto de Certificación de Recursos Humanos como Profesional Senior en Recursos Humanos (SPHR), Profesional Global en Recursos Humanos (GPHR) y Gestión de Recursos Humanos Profesional (HRMP). Profesor adjunto y director de la facultad de los Programas Ejecutivos y Profesionales de RR.HH. en la Universidad Internacional de la Florida (FIU) y ha sido profesor en otras universidades en el Sur de Florida.

Albert Einstein
1879 - 1955

$$\Sigma = I + (A \times A)^{tec}$$

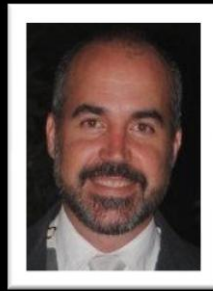
Exito = Imaginación + (Acción x Actitud) tec

25 - 26 de julio del 2013 • Hotel Camino Real Managua

En los momentos de crisis,
sólo la imaginación
es más importante
que el conocimiento ...



 **Alvaro Valiente**
Great Place to Work



EL ENTORNO LABORAL Y SUS LÍDERES

Conoce la importancia y los beneficios
que un buen entorno laboral nos genera
y como les ayuda a trascender.

El mundo del trabajo y los cambios

Mix general en el entorno laboral

Perspectiva de un excelente lugar para
trabajar

Que construye un excelente lugar para
trabajar

Beneficios

Giftwork

Nueve áreas de oportunidad.



Estudio publicidad y mercadeo en la escuela superior de
Comunicaciones Monica Herrera. MBA y MHR en
proceso. Certificado por IFSociety (USA) en Colombia de
trainer en Aprendizaje Experiencial. Ha diseñado y
ejecutado programas de formación para todo tipo de
empresas a nivel ejecutivo, gerencial y mandos medios.
Actualmente desempeña el cargo de Gerente de
Formación para Centroamerica y El Caribe de Great
place to work.

En los momentos de crisis,
sólo la imaginación
es más importante
que el conocimiento ...



Auxiliadora Alvarado

Visión Mundial



EL ROL DEL GERENTE DE RRHH EN CASOS DE VIOLENCIA

Generalidades de la Violencia, incluye
definición, ámbitos y tipología.

Efectos de la Violencia en el clima laboral y
la productividad en el trabajo.

Principios de Recursos Humanos ante la
Violencia.

Códigos de Ética, Políticas y
Procedimientos ante casos de Violencia.

Gerente de Recursos Humanos socio
estratégico para la calidad de vida en el
trabajo



Psicóloga y Master en políticas sociales, derechos y protagonismo de niños, niñas y adolescentes, con un posgrado en formulación de proyectos y diplomado superior en sicoterapia. Con siete años de experiencia en políticas sociales, sistemas de protección y violencia. Consultora y Asesora de Proyectos. Miembro activa de la red de movimiento mundial por la infancia, grupo promotor del buen trato y el grupo de amigos del Ministerio de la Familia. Fundadora del Colegio de Psicólogos de Nicaragua.

En los momentos de crisis,
sólo la imaginación
es más importante
que el conocimiento ...



Nancy Sirker

Grupo Soluciones
Empresariales



EL SECRETO ESTÁ EN LA QUÍMICA: LA NEUROCIENCIA EN LA GESTIÓN DEL TALENTO

Cuidar a las personas y crear un ambiente de trabajo donde realicen con placer lo que mejor saben hacer, es una de las mejores inversiones que empresas y organizaciones pueden realizar. Una de las formas de cuidar a las personas es ayudarlas a conocerse y a respetarse a sí mismas, detectar sus talentos y aplicarlos en su desempeño laboral. Esto les permitirá aumentar su bienestar y al mismo tiempo su productividad

Para esto existe una valiosa herramienta desarrollada en los EEUU por la Dra. Katherine Benziger PHD, se trata de la evaluación de estilos de pensamiento Benziger Thinking Styles Assessment BTSAs. Esta poderosa herramienta logra articular los aportes de los Tipos Psicológicos desarrollados por Dr. Carl Gustav Jung y los modernos descubrimientos de las neurociencias.



Con más de 13 años de experiencia profesional en el ámbito del liderazgo y de la consultoría lo que le ha llevado a tener un amplio entendimiento de las diferentes prácticas de los recursos humanos así como de los negocios. Máster en Psicología Industrial y Organizacional, Bachiller en Administración de Empresas con Énfasis en Recursos Humanos, Licenciataria nivel 3 de la tecnología Benziger Thinking Styles Assessment. Actualmente se desempeña como Fundadora y Directora de Gente de Talento.

Albert Einstein
1879 - 1955

$$\Sigma = I + (A \times A)^{tec}$$
Éxito = Imaginación + (Acción x Actitud) tec

25 - 26 de julio del 2013 • Hotel Camino Real Managua

En los momentos de crisis,
sólo la imaginación
es más importante
que el conocimiento ...



Luis Elaskar

Aden Business School



PROACTIVIDAD Y MOTIVACIÓN

La metodología empleada propone un nuevo enfoque en el tema de motivación, ya no la empresa motivando y las personas esperando esa motivación en forma pasiva y analizando si gusta o no lo que la empresa ofrece. Este enfoque propone un trabajo conjunto organización / integrantes donde las distintas partes crean el ambiente y las acciones que motivan a las personas.

El objetivo es obtener conocimientos, desarrollar y aplicar herramientas para un mejor desempeño laboral y personal. Iniciar un proceso de crecimiento personal y profesional con la incorporación de nuevas habilidades. Comprender la importancia del porqué y para qué desempeñarme bien en el ámbito laboral y personal. Conocer los motivadores y a partir de ahí armar un programa motivacional a la medida de las expectativas expresadas.



ADEN
BUSINESS SCHOOL

Doctorado en Dirección de Empresas, Universidad de Jaén, España. Licenciado en Administración de Empresas. (Universidad del Aconcagua). Master en Management y Marketing estratégico UCES Especialización en consorcios de Exportación (Instituto de Comercio Exterior, Italia). Certificación de Work shop en Negociación (Harvard University, Cambridge EE. UU), Consultor Senior de Negocios internacionales y Marketing, Asesor en Negociación.

En ADEN es Profesor Senior del Programa de Desarrollo Gerencial, de la Especialización en Marketing y de la Especialización en Negocios Internacionales y Negociación según el Método de Harvard.

Coautor de los Libros: "Consortios de exportación". "Gestión de los negocios Internacionales" y "El Management ante el desafío de la turbulencia", todos editados por Pearson.

Albert Einstein
1879 - 1955

$$\Sigma = I + (A \times A)^{tec}$$
Exito = Imaginación + (Acción x Actitud) tec

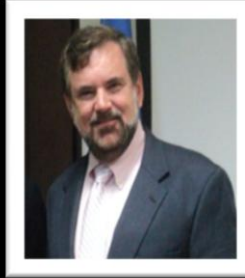
25 - 26 de julio del 2013 • Hotel Camino Real Managua

En los momentos de crisis,
sólo la imaginación
es más importante
que el conocimiento ...



Guillermo Jacoby

Istuma Consulting



EL ENTORNO GLOBAL, LAS REDES SOCIALES Y SU IMPACTO EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES

El Entorno Global y las Tendencias:
Globalización, Atomización, Personalización,
Demografía, Gerencia de Talento.

Internet 2.0 y Las Redes Sociales: Facebook,
Google+, LinkedIn, Twitter, Youtube, Blogs,
Podcast, Webcast.

Los Medios Sociales y la Administración del
Talento Social: Aprendizaje Social y los
Medios Sociales, Administración del Talento
Social, Reclutamiento Social, Mejoramiento
del Desempeño, Medición Social

Ingeniería Industrial en Northeastern University, Master en Administración de Empresas, graduado con el Título Honorífico de Distinción, Instituto Centroamericano de Administración de empresas (INCAE), Managua. Experto Arquitectura de Procesos de Negocios para Gestionar el Cambio Estructural Organizacional. Experto en la implantación de proyectos de Mejora Continua, Adquisición de Tecnología, Innovación de Procesos, Servicios Compartidos, Externalización de Procesos de Negocios, Externalización de Tecnologías de Información y desarrollo estratégico de Tecnologías de Información y Comunicaciones para las organizaciones. Experiencia en gerencia general y de proyectos. Fuerte en habilidades interpersonales, orientado a resultados y al trabajo en equipo.

Istuma Consulting
Business Process Architects

Albert Einstein
1879 - 1955

$$\Sigma = I + (A \times A)^{tec}$$

Exito = Imaginación + (Acción x Actitud) tec

25 - 26 de julio del 2013 • Hotel Camino Real Managua

En los momentos de crisis,
sólo la imaginación
es más importante
que el conocimiento ...



 **Gabriel Ruda**

Grupo Soluciones
Empresariales



FACILITACIÓN Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL



Facilitar... mucho más que plantear una idea, hacer una dinámica o generar una reflexión... ¿Qué más implica? - La transformAcción organizacional como un “proceso”... ¿Cómo diseñar experiencias de aprendizaje que realmente impacten los resultados de la empresa? – Un modelo de estilos de personalidad y su influencia en el diseño de experiencias de aprendizaje... ¿Cómo aprovecharlo para la organización?. – La multicontextualidad en el discurso... ¿Cómo enganchar la atención del participante? El facilitador y su integración interna con el proceso para que el aprendizaje conquiste la motivación y se vuelva práctica... - Metodología P.A.S.O.S. ¿Cómo repotencia al facilitador tradicional? La obviología en el proceso comunicacional... Cómo lograr mayor aplicabilidad de herramientas y transformAcción del comportamiento?

Psicólogo Industrial / Organizacional de la Universidad Central de Venezuela (U.C.V.). Especialización en Dinámicas de Grupo a través de CIEDIS – Newport University. Locutor profesional por la Escuela de Comunicación Social de la UCV. Diplomado en Psicología Deportiva y el alto desempeño, por el Instituto Nacional de Deportes de Venezuela y la Universidad de la Habana.

Albert Einstein
1879 - 1955

$$\Sigma = I + (A \times A)^{tec}$$

Exito = Imaginación + (Acción x Actitud) tec

25 - 26 de julio del 2013 • Hotel Camino Real Managua



NICARAGUA 2013
VI CONGRESO NACIONAL DE GESTIÓN HUMANA

MARCOS DÍAZ



Marcos Díaz nos cuenta en su sagaz charla la verdadera historia que se esconde tras nueva hazaña y cada nuevo éxito. Es un aterrizaje a la realidad ante lo extraordinario, como grandes sueños se cumplen tras una sacrificada preparación y motivación personal, cómo el “yo” pasar a ser “nosotros” cuando se trabaja en equipo, y como moldeamos nuestro interior para convertir los obstáculos en nuestras principales motivaciones del día a día.

Marcos Díaz es el primer hombre en haber unido los 5 continentes del mundo a nado y es parte del International Swimming Hall of Fame desde el año 2012.



“Nadar más allá de donde la vista de muchos llega a ver...”

Marcos Díaz

MARCOSDÍAZ