



El 12 de Junio de 2013 la **Asociación de Ejecutivos de Recursos Humanos de Nicaragua** en conjunto con **Visión Mundial** llevó a cabo la primera charla referida a Violencia bajo el slogan de:

"Comenzando la Responsabilidad Social en Casa"



Al evento asistieron 20 personas socias de la Asociación de Ejecutivos de Recursos Humanos de Nicaragua (AERHNIC).

AERHNIC tiene un firme compromiso con el desarrollo humano de la sociedad Nicaragüense, reconociendo que en las empresas existen trabajadores originarios de las diferentes localidades del país donde se tienen patrones de conducta relacionados a la violencia, se hace evidente impulsar acciones de prevención para fomentar una cultura menos violenta que disminuya los riesgos de una baja productividad, pero especialmente abonar a formas de relacionamiento más saludables.



La Vice-presidenta de la Asociación Lic. Patricia Rivas aperturó el evento celebrando y felicitando a las participantes por su asistencia. Durante su intervención hizo un llamado de trascendencia a los gerentes de Recursos Humanos de no quedarse en la generación de planilla, el manejo de las vacaciones, administración de beneficios, acciones disciplinarias o despidos, sino que promuevan una cultura de desarrollo humano.

La Lic. Rivas enfatizó que los gerentes enfrentan situaciones complejas cuando el supervisor inmediato solicita a RRHH el despido de un trabajador por su inasistencia o baja productividad; y, cuando el gerente realiza las averiguaciones de su bajo rendimiento se descubre que la violencia física, psicológica y sexual es la raíz del porque el trabajador se muestra deprimido o distraído en sus tareas, por ello el gerente debe tener herramientas para manejar esta situación; esta charla representa una oportunidad para iniciar la sensibilización dentro de nuestras empresas.



Charla facilitada por:

Lic. Auxiliadora de los Ángeles Alvarado Corrales, Psicóloga y Máster en Políticas Sociales, Derechos y Protagonismo de Niños, Niñas y Adolescentes, un postgrado en Formulación de Proyectos y diplomado Superior en Psicoterapia. Con siete años de experiencia en Políticas sociales, sistema de protección y violencia. Consultora y asesora de proyectos. Miembro activa de la red de Movimiento Mundial por la Infancia, Grupo Promotor del buen trato y el Grupo de Amigos del Ministerio de la Familia. Redactora de Manual Hombría cristiana responsable y Manual para formación de promotores de justicia, co-autora del Estudio de Pautas de Crianza. Fundadora del colegio de Psicólogos de Nicaragua.



Durante toda la charla l@s participantes de manera espontanea compartieron ejemplos de conductas violentas que se reflejan en el relacionamiento en los centros de trabajo: como el tocamiento, burlas, chistes sexistas, acoso sexual y laboral; así mismo se hizo una clasificación de los 11 tipos de violencia, se enfatizaron los tipos de violencia laboral que sufren las mujeres en los centros de trabajo iniciando desde el reclutamiento con requerimientos sexistas.

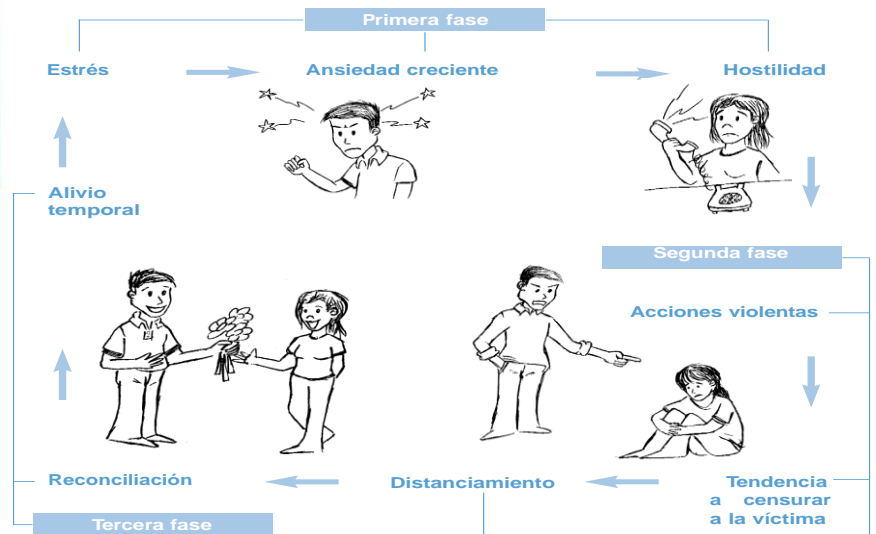


Durante la charla se dio a conocer la campaña “Uso mi Voz contra el maltrato infantil” y se compartió material de divulgación.

Seguido se analizó cada fase del ciclo de la violencia, identificando el macro y micro sistema de los factores de riesgo de la misma; también se analizaron las características y las estrategias más frecuente de los abusadores.



Ciclo de la violencia



La Vice-Presidenta de la Asociación Lic. Rivas mostró tanta empatía por el tema para prevenir la violencia que ofreció la página Web de AERHNIC para colocar información de sensibilización a la población.





Evaluación de la Charla

Comenzando la Responsabilidad Social en Casa

Las participantes evaluaron el taller como pertinente y adecuado porque se obtuvieron herramientas concretas que permite elaborar planes de prevención para disminuir la violencia en la sociedad. Compartimos algunos comentarios que fueron plasmados por las participantes:

“Abordar la violencia es un tema muy importante, el Gerente de RRHH deben estar alerta de lo que pasa en las empresas y la charla permite identificar claramente cuales son los comportamientos de un trabajador víctima de violencia”

“El taller fue excelente nunca había asistido a un evento donde se enfocara el tema de la violencia desde la perspectiva de la afectación en el ámbito laboral”

“Es un tema excelente y muy oportuno, permite desarrollar conciencia de cómo surge el ciclo de la violencia y los factores que lo perpetúan, y debemos trabajar de cara a un cambio radical”

Entrega de certificados de participación



Elaborado por: Birmania Aguirre
13 de Junio de 2013